El humanismo cristiano en la empresa

Cristo es, fue y siempre será verdadero Dios.

Humanismo cristiano: busca la justicia, equidad, dignidad de todos en base a la figura de Dios.

Trabajo: acción y efecto de trabajar; ocupación retribuida; obra producida por un agente; cosa que es el resultado de una acción humana; lugar donde se trabaja; producto de la fuerza por distancia que recorre su punto de aplicación; etc.

¿Qué es el trabajo?

"El trabajo, todo trabajo, es testimonio de la dignidad del hombre, de su dominio sobre la creación. Es ocasión de desarrollo de la propia personalidad. Es vínculo de unión con los demás seres, fuente de recursos para sostener a la propia familia; medio de contribuir a la mejora de la sociedad, en la que se vive, y al progreso de toda la Humanidad."

- San Josemaría Escrivá

¿Cuál es la dimensión humana del trabajo?

- Testimonio de la Dignidad del Hombre (Jesucristo hecho Hombre)

- Desarrollo de la propia personalidad

- Vínculo de unión con los demás seres

- Fuente de recursos para sostener la propia familia

- Contribuir a la mejora de la sociedad y al progreso de la humanidad

El salario

* Salario: paga o remuneración regular; cantidad de dinero con que se retribuye justamente los trabajadores por cuenta ajena.
* Salario mínimo: salario que establece la ley como retribución mínima para cualquier trabajador.
* Salario social: salario que concede el Estado a personas sin ingresos para atender a sus necesidades primarias.
* Salarios de tramitación: salarios dejados de percibir por el trabajador durante el proceso de despido y que le son restituidos si obtiene sentencia favorable.

Las condiciones del trabajo

Las condiciones que se deben de cuidar en el entorno laboral o de trabajo, pueden ser principalmente del tipo: físico, medio ambiente y/o organización.

De lo anterior, las características principales a cuidar serian: la calidad (físico), la limpieza (medio ambiente).

**Otros tópicos del trabajo**

Los sindicatos

Del griego síndicos, de sin “junto” y un derivado de dike “justicia”. En su sentido amplio, asociación de personas morales o físicas que tiene por objeto la representación y la defensa de sus intereses comunes.

Asociaciones de obreros y de empleados, de una profesión (sindicato de oficio) o de una rama industrial (sindicato de industria), que se agrupan con el propósito de defender sus derechos e intereses inmediatos: salarios, horarios, condiciones de trabajo, de seguridad, etc.

Gremio – Sindicato

Los sindicatos son, instrumentos de incorporación de los trabajadores en la lucha por la defensa de sus intereses y la elevación de sus condiciones de vida.

Ayudan a la formación de una clase obrera organizada.

Algunas de las luchas han sido:

* Aumento de salarios
* Reducción de la jornada de trabajo
* Participación en las ganancias

Objetivos de los sindicatos:

* Salario justo
* Mejores condiciones de trabajo
* Mejoramiento de las reivindicaciones sociales y económicas.
* Empleo estable para todas las personas.
* La permanente democratización.

Tipos de sindicatos

* De empresas: es aquel que agrupa a trabajadores de una misma empresa.
* De trabajadores independientes: es aquel que agrupa a trabajadores que no dependen de empleador alguno.
* De industria: Agrupación en un solo sindicato de trabajadores pertenecientes a una industria determinada, sin considerar profesión, oficio o especialidad.
* De oficio: Agrupación en un solo sindicato de trabajadores de una misma profesión, oficio o especialidad, sin consideración de industria o empresa.
* Blancos: No fueron inaugurados/iniciados por los trabajadores, lo hizo el jefe de la empresa para protegerse

Seguridad social

Una de las reivindicaciones sociales y económicas más importantes es la Seguridad Social de los Trabajadores.

La **seguridad social** es la protección que una sociedad proporciona a los individuos y los hogares para asegurar el acceso a la asistencia médica y garantizar la **seguridad** del ingreso, en particular en caso de vejez, desempleo, enfermedad, invalidez, accidentes del trabajo, maternidad o pérdida del sostén de familia.

Seguridad social en México

En cuanto a Servicios de Salud:

* IMSS (Instituto Mexicano del Seguro Social: para el resto de los mortales)
* ISSTE instituto de seguridad social al servicio de los trabajadores del estado (sólo cotizan los trabajadores del gobierno)

En cuanto a asistencia en materia de vivienda:

* INFONAVIT (Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores: derecho a tener u crédito para poder obtener una casa)
* FOVISSSTE (Fondo de la Vivienda del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado)

En cuanto a materia de asistencia de otro tipo (bienes muebles):

* FONACOT (El Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores: destinado al consumo ordinario que podían tener los trabajadores)

En todo momento los sindicatos deben de atender como prioridad el ver por que el trabajador desempeñe su trabajo de manera que su dignidad como persona no se vea vulnerada.

El sindicato solidaridad en Polonia

**LEALTAD**

Concepto de lealtad:

De Leal:

* Cumplimiento de lo que exigen las leyes de la fidelidad y del honor.
* Amor y fidelidad que muestran sus dueños algunos animales.
* Legalidad, verdad, realidad

Leal:

* Que guarda a alguien o algo la debida fidelidad.
* Fidedigno, verídico y fiel, en el trato o en el desempeño de un oficio o cargo.
* Dicho de una acción: Propia de una persona fiel

**Amistad**

No podemos olvidar la importante y estrecha relación que existe entre la lealtad y la amistad

1. Afecto personal, puro y desinteresado, compartido con otra persona, que nace y se fortalece con el trato.
2. Afinidad, conexión entre cosas
3. Pacto amistoso entre dos o más personas.
4. Personas con las que se tiene amistad.

Los 4 amores

- Clive Staples Lewis

**Afecto🡪** Es principalmente el amor de los padres por sus hijos. Lewis se detiene en el amor de las madres. Este sigue un determinado principio. Es un amor que da, no se agota en ese dar.

Es el más expansivo, porque es el más común de ellos. Por esto se extiende más allá de las relaciones materas. y nos acerca a multitud de personas. Es el paradigma de amor que hace compañeros.

**Amistad** 🡪 Es el que surge entre los compañeros. Nace entre personas que realizan la misma actividad. Así entre los que desempeñan la misma profesión o entre los que tienen un pasatiempo en común. Pero no todos serán amigos, sólo lo serán, de entre los compañeros, quienes compartan una misión o cuando en aquel grupo, se descubra una persona a la otra.

Los cuatro amores

**Eros**🡪 es el amor entre el hombre y la mujer, concretamente la clase en que se encuentran los que se dice comúnmente que está enamorados.

**Caridad**🡪 Es la misma sustancia de Dios, de la que la Escritura dice: Dios es Amor. Es el único que podemos decir, al menos sin perder la decencia, que con este Amor basta.

Y al ser suficiente sale al rescate de los otros dos amores cuando fallan, especialmente en el caso de eros, y los absorbe y ordena, haciéndolos perdurar.

¿Cuál de los 4 amores, e del que se desprende principalmente la Lealtad en la vida profesional?

La amistad.

Una persona libre sabe liberar también a los demás. Descubre y despierta la vida de los que encuentra a su lado y ayuda a cada uno a crecer según su propio ritmo. Es importante encontrar la forma adecuada de relacionarse con cada persona, según el carácter y sus circunstancias. -Jutta Burggraf

Jesús tenía una confianza incondicional e el Padre, cuidó la amistad con sus discípulos, e incluso en momento críticos permaneció fiel a ellos. Manifestó una profunda compasión por los débiles, especialmente los pobres, los enfermos, los pecadores y los excluidos. Tuvo la valentía de enfrentarse a las autoridades religiosas y políticas de su tiempo; vivió la experiencia de sentirse incomprendido y descartado; sintió miedo del sufrimiento y conoció la fragilidad de la pasión. – S.S. Francisco.

**En la empresa**

La lealtad es el compromiso de los empleados hacia la empresa que va más allá de los códigos de conducta y reglamentos.

Estas conductas no pueden ser exigidas, se invitan a su observancia y ejecución.

Caso 3 “Cambio de empresa”

¿Qué podemos decir sobre la lealtad del empleado hacia las diferentes empresas presentadas en el caso? NO HABÍA LEALTAD

**El secreto profesional**

Es la obligación legal que se tiene en las profesiones de mantener en confidencialidad la información que se ha recibido por parte de los clientes.

Entre otras, las principales profesiones que desarrollan el concepto de secreto profesional como: médicos, abogados, y trabajadores sociales, comunicadores.

**Juramento hipocrático**

Escrito en principio por el médico griego Hipócrates en el siglo V a. c., más tarde otro médico, Galeno, termina su redacción a como la conocemos hoy en día.

Destaca que es el primer documento del que se tiene registro que habla sobre el secreto profesional y sobre otros temas relacionados al respeto a la vida y a la dignidad de la persona.

**En la empresa**

La lealtad por parte del dueño o los directivos de la empresa hacia los empleados debe estar sustentada en confianza que se les otorga a estos últimos.

La confianza que demostremos a nuestros empleados en cuanto a que cumplirá con lo que les encomendamos, es la mejor manera de poder lograr la lealtad por parte de ellos.

3 Facetas para desarrollar la confianza:

1. Confianza en que se entenderá las razones para cumplir una orden o encomienda.
2. Confianza en que se apoyarán e la persona que está ordenando.
3. Confianza en que serán capaces de ejecutar lo ordenado.

La forma superior de reconocimiento que alguien puede mostrar al otro es la confianza en su persona: reconocerlo como una persona confiable.

Cómo puede el empleado mostrar lealtad a su empresa

* Realizando sus labores y responsabilidades de la mejor manera posible
* Mostrar y estar orgulloso de lo que se realiza
* Mostrar y estar dispuestos siempre a nuevos conocimientos, (no presentar resistecia al cambio)
* Evitar riesgos innecesarios o calcular para evitarlos lo menos posible.

¿Y en la empresa?

* Realizando sus labores y responsabilidades de la mejor manera posible.
* Mostrar y estar orgulloso de lo que se realiza.
* Mostrar y estar dispuesto siempre a nuevos conocimientos, (no presentar resistencia al cambio).
* Evitar riesgos innecesarios o calcular para evitarlos lo más posible.

¿Cuándo termina la lealtad en la empresa?

La manera no deseada es cuando cualquiera de las dos partes daña o afecta principalmente la Dignidad de la otra.

La perdida de la confianza mutua, derivada de acciones que han comprometido ese concepto de Amistad, comentado anteriormente, llevara a un desgaste del concepto de Lealtad y lo más probable es que alguna de las partes falle a su compromiso de fidelidad hacia la otra.

También esta la falta o pérdida de congruencia tanto en el ámbito personal (plan de vida), como en el profesional (faltar por ejemplo al Secreto Profesional).

**¿Cuándo termina la lealtad en la empresa?**

Incluso si se dan las condiciones en la relación para que la actitud de lealtad tenga sentido, el ser leal a una empresa pudiera no ser un compromiso para toda la vida.

Por ejemplo, la persona podría tener razones validas para cambiar de empleo debido a otras responsabilidades, (familia) y esto no significaría ser desleal a la empresa, siempre y cuando la honestidad y sinceridad estén presentes, así como, por ejemplo, el respeto a la confidencialidad otorgado a la empresa anterior.

También es importante tomar en cuenta el tiempo de trabajo en la empresa para evitar el posible conflicto de intereses en la lealtad.

**La motivación**

Conjunto de factores externos (cuestiones materiales) e internos (necesidad propia de alcanzar algo) que determinan en parte las acciones de una persona.

El atractivo que ejercen determinados bienes – o la necesidad de adquirirlos- sobre determinadas personas, por causas que tienen más relación con el sujeto que con el bien que les atrae. – Carlos Llano

Tipos de motivación

En una Empresa o en la vida Profesional, la persona puede verse animada por 3 tipos de motivación:

* Positiva: ejerce lo atractivo hacia la persona de tal manera que le convence aquel bien por las bondades que le va a dar a la otra persona. General el atractivo del bien de manera que es algo soberanamente deseado para la persona para llegar a su fin último.
  + Extrínseca
  + Intríseca
  + Transitiva
* Negativa: proponerle a alguien hacer algo diciéndole que si no lo hace así tendrá una consecuencia mala.
  + Extrínseca
  + Intríseca

Extrínseca: se refiere a lo que el trabajador puede obtener de los demás con su trabajo:

* Sueldos
* Reconocimientos
* Estatus

Intrínseca: se refiere a lo que el trabajador puede obtener del trabajo mismo. Para el desarrollo interno de la persona

* Cualidades personales
* Espíritu de reto
* Gusto por el propio trabajo
* Satisfacción por el cumplimiento

Transitiva (transcendente): se refiere a lo que el trabajador puede aportar a los demás con su trabajo.

Lo anterior quiere decir que al trabajador se movería en ejercer su trabajo en sus compañeros de empresa.

**Aspectos morales de la motivación**

Los aspectos morales de la motivación son aquellos que debemos de analizar en todos los procesos...

* Objetos y bienes ofrecidos
* Quién ofrece la motivación
* Cómo se ofrece la motivación

**Objetos y bienes ofrecidos**

Para el Dr. Llano, la primera cuestión es indagar cuales son los bienes que mueven y que deben mover con más fuerza al hombre.

* Qué bienes mueven (no es la ideal)
* Qué bienes deben mover (más profunda)
  + Aquellos que nos hacer ser mejores personas

Debemos presentar aquellos bienes que:

* Implican la felicidad del hombre
* La virtud en cuanto a desarrollo y expansión de la actividad del espíritu
* La salud, en cuanto a que la enfermedad puede sernos un impedimento para ser felices.
* Los bienes materiales, en cuanto pueden ampliar el campo de influencia o los efectos de la virtud.
* La amistad, en cuanto puede ayudarme a mantener y difundir la virtud entre mis amigos.

**Quién ofrece la motivación:**

La persona que presenta los bienes objeto de la voluntad del sujeto que ha de quererlos.

La amistad es una relación humana motivadora, recordemos que es el segundo amor del que nos habla C.D. Lewis.

Tener más amigos es una motivación para ser más rico en conocimientos sociales.

Las 3 etapas clásicas de la amistad son:

* Salir de sí mismo
* Interiorizarse en las cosas del amigo
* Querer y tener ambos las mismas cosas y objetivos.

**Cómo se ofrece la motivación**

* Propositiva (así se debe ofrecer): porque se está viendo por el bien de los demás. Se propone de manera que tu lo comprendas
* Predispositiva: es una motivación mala, porque se te está manipulando (te predisponen a algo que le conviene a esa persona)

**Cómo motivar en la empresa:**

* Saber que le atrae a las personas (objetos, bines ofrecidos)
* Confianza para aceptar la motivación (quién ofrece la motivación)
* Que acepte el atractivo del bien por si mismo (como se ofrece la motivación)

Película

“The Company men”

Hombre de negocios

**Los despidos masivos**

¿Qué son?

Despido: decisión del empresario por la que pone término a la relación laboral que lo unía a un empleado.

Los despidos masivos son conocidos también como despidos colectivos o despidos en masa, este último es el termino utilizado por los abogados.

Son aquellos en donde la empresa se desvincula o prescinde de los servicios de un porcentaje muy importante de sus empleados, en relación con el total de los mismos.

Deben de presentarse durante un periodo de 6 meses y que afecten a cierto porcentaje de trabajadores, según el número total de estos en la empresa.



**Cuáles son las causas**

* Motivos económicos
* Motivos de producción
* Motivos técnicos
* Motivos de organización

The Company men

Se puede ver un amplio panorama de lo que ocurre cuando una empresa y sus empleados se enfrentan al problema de los despidos masivos

**Cómo afectan a la empresa y sus empleados**

Principalmente afectan en la motivación de los empleados e cuanto a su desempeño laboral y personal, sobre todo si se trataron de despidos injustos, que son cuando atentan a la dignidad de la persona de los trabajadores (atentado a la ética profesional).

* Depresión
* Angustia
* Desgano
* Temor

Cómo motivar en la empresa

* Hablar abiertamente con los empleados de la situación, de los retos por venir. Así lograremos mantener o recuperar la confianza de ellos.
* Crear un plan de motivación con el departamento de recursos humanos.
* Escuchar propuestas de los empleados y ofrecer incentivos
* Planear adecuadamente las nuevas cargas de trabajos y responsabilidades.